รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
1. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น/การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning) โดยมีเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 36 คน เข้ารับการอบรม/ฝึกอบรม จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม 2566 – เดือนกันยายน 2567
5. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในรอบการประเมินครั้งที่ 1 ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง – ดีเด่น ดังนี้ - พนักงานส่วนตำบล จำนวน 16 คน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน 7 คน ระดับ ดีมาก จำนวน 7 คน ระดับ ดี จำนวน 1 คน และต้องปรับปรุง จำนวน 1 คน - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในรอบการประเมินครั้งที่ 2 ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับ พอใช้ – ดีเด่น ดังนี้ - พนักงานส่วนตำบล จำนวน 16 คน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน 12 คน ระดับ ดีมาก จำนวน 3 คน ระดับ พอใช้ จำนวน 1 คน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567 เดือนเมษายน 2567 – เดือนกันยายน 2567
6. สวัสดิการและค่าตอบแทน	เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1 เดือนพฤษภาคม 2567 ครั้งที่ 2 เดือนตุลาคม 2567
7. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมิถุนายน 2567 – เดือนสิงหาคม 2567
8. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม 5 ส.	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ละ 1 ครั้ง